

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА

Факультет соціології

Кафедра соціальних структур та соціальних відносин



РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

СОЦІОЛОГІЧНЕ ОЦІНЮВАННЯ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ

для студентів

галузь знань: 05 - соціальні та поведінкові науки
спеціальність: 054 – соціологія
освітній рівень: бакалавр
освітня програма: «Соціологія»
вид дисципліни: вибіркова

Форма навчання: денна
Навчальний рік: 20 /20__
Семестр: 7
Кількість кредитів ECTS: 4
Мова викладання, навчання та оцінювання: українська
Форма заключного контролю: залік

Викладач: ШЕЛУХІН В.А.

Пролонговано: на 20 /20__ н.р. () « » 20__ р.
(підпис, ПІВ, дата)

на 20 /20__ н.р. () « » 20__ р.
(підпис, ПІВ, дата)

Розробник:
Шелухін В.А. асистент кафедри соціальних структур та соціальних відносин

ЗАТВЕРДЖЕНО
Зав. кафедри соціальних структур та соціальних відносин

(підпис) (Куценко О.Д.)
(прізвище та ініціали)

Протокол № 8 від « 20 » 06 2019р.

Схвалено науково - методичною комісією факультету соціології

Протокол від « 30 » 08 2019 року №

Голова науково-методичної комісії (підпис) (Петренко-Лисак А.О.)
(прізвище та ініціали)

1. Мета дисципліни – сформувати знання про явище людського капіталу як ресурсу у економічних, зокрема, трудових відносинах, концептуальні підходи до його аналізу, теоретичні моделі та інструментарій для оцінки його обсягу, передумов генерування й ресурсної конвертації.

2. Попередні вимоги до опанування або вибору навчальної дисципліни:

1. *Знати:*

- основні методи збору даних в соціології, теоретичні стратегії аналізу зайнятості та ринку праці, базові підстави соціоструктурного аналізу.

2. *Вміти:*

- здійснювати пошук, обробку та презентацію соціальної інформації;
- порівнювати та узагальнювати результати різних соціологічних досліджень.

3. *Володіти елементарними навичками:*

- індивідуальної та групової роботи, публічної дискусії, критичного аналізу фахової літератури.

3. Анотація навчальної дисципліни: Навчальна дисципліна «Соціологічне оцінювання людського капіталу» відноситься до дисциплін вільного вибору студента блоку «Соціологія трудових відносин» і спрямована на вивчення ресурсних параметрів людського капіталу, концептуальних стратегій їх аналізу та дослідницького інструментарію з оцінювання.

4. Завдання (навчальні цілі):

- формування концептуального розуміння людського капіталу;
- ознайомлення зі змістом сучасних концептуальних стратегій з аналізу людського капіталу;
- розуміння ресурсних вимірів людського капіталу та способів їх вимірювання.

Що спрямовано на формування такої компетентності:

- здатність застосовувати способи регулювання соціальних наслідків нестандартних форм зайнятості (аутстафінг, аутсорсинг, фріланс та інші) фк48.

5. Результати навчання за дисципліною:

Результат навчання (1. знати; 2. вміти; 3. комунікація; 4. автономність та відповідальність)		Форми (та/або методи і технології) викладання і навчання	Методи оцінювання та пороговий критерій оцінювання	Відсоток у підсумковій оцінці з дисципліни
Код	Результат навчання			
1.1	Розуміння етично-прийнятних перспектив інвестицій у людський капітал	Самостійна робота	Усні відповіді, тест	50
2.1	Вміння пропонувати дієві управлінські рішення проблем у царинах керування людськими ресурсами, аргументувати їх необхідність	Лекції, практичні заняття	Огляд кейсу, творчий проєкт	50

6. Співвідношення результатів навчання дисципліни із програмними результатами навчання

Програмні результати навчання (назва)	Результати навчання дисципліни (код)	
	1.1	2.1
застосовувати способи регулювання соціальних наслідків нестандартних форм зайнятості (аутстафінг, аутсорсинг, фріланс та інші) при54	+	+

7. Схема формування оцінки.

7.1. Форми оцінювання студентів:

- семестрове оцінювання:

1. огляд кейсу РН 2.1 – 10/6 балів.

2. творчий проєкт РН 2.1 – 25/15 балів.

3. усні відповіді на практичних заняттях протягом семестру РН 1.1 – 45/27 балів.

4. виконання контрольного тесту: РН 1.1 – 20/12 балів.

- підсумкове оцінювання у формі заліку: бали накопичуються впродовж семестру за фактом виконання робіт, курс зараховується, якщо студент набирає суму, не меншу за мінімальний бал – 60 балів. Не передбачається додаткових заходів із оцінювання успішних студентів (чия сума балів вища за мінімальну). Студенти, які не набрали 60 балів – виконують творчий проєкт, огляд кейсу та складають теми курсу у режимі усної співбесіди.

7.2 Організація оцінювання:

1. Усні відповіді на практичних заняттях оцінюються по факту проведення, бали накопичуються протягом семестру.

2. Контрольний тест виконується в рамках лекційного заняття після вивчення теми 7.

3. Огляд кейсу з дослідження людського капіталу виконується протягом семестру.

4. Творчий проєкт виконується протягом семестру, презентується на 2-х останніх практичних заняттях.

7.3. Шкала відповідності оцінок

Зараховано / Passed	60-100
Не зараховано / Fail	0-59

8. Структура навчальної дисципліни. Тематичний план лекцій та практичних занять

№ п/п	НАЗВА ТЕМИ	Кількість годин		
		Лекції	практичні заняття	СР
I. Людський капітал: концепт, ресурсні виміри та чинники генерування				
1.	Людський капітал: концептуалізація та операціональні визначення	2	2	6
2.	Ресурсні параметри людського капіталу та чинники його генерування. Людський капітал як адаптивний ресурс (підхід Нельсона-Фелпса)	2	4	6
3.	Інвестиції в людський капітал (теорема розділення). Оцінки вигод від інвестицій (модель Мінцера, модель Бен-Пората)	2	4	6
4.	Соціоструктурні обмеження для інвестицій (інституційні бар'єри, стратифікаційні параметри суспільства, тип економіки та глобальна економічна кон'юнктура, нормативний тиск)	2	4	6
5.	Людський капітал, економічний розвиток та продуктивність. Міжнародні порівняльні дослідження людського капіталу. Суперечливі транс-історичні тренди зв'язку людського капіталу та добробуту	2	4	6
6.	Людський капітал на мікрорівні соціальних відносин (сім'я, школа, фірма). Дослідницькі кейси з оцінювання людського капіталу	4	4	6
7.	Технології управління людським капіталом як складова політики добробуту	2	4	6
	<i>Контрольний тест</i>	2		
2. Оцінювання людського капіталу на макро- та мікрорівнях соціальної структури				
8.	Ефективність накопичення людського капіталу на національному рівні	2	4	6
9.	Якість людського капіталу	2	2	6
10.	Ідентифікація ефектів людського капіталу у контексті трудових відносин на мікрорівні: інвестиційна віддача людського ресурсу (HR ROI), коефіцієнт флуктуації (Fluctuation rate), робоча продуктивність (labor productivity)	4	2	6
Всього		26	34	60

Загальний обсяг 120 год. в тому числі:

Лекції – 26 год.

Практичні – 34 год.

Самостійна робота - 60 год.

9. Рекомендовані джерела:

Основна:

1. Коулман Дж. Капитал социальный и человеческий / Дж. Коулман / пер. Л. Стрельникова, А. Стаценко // Общественные науки и современность. – 2001. – №3. – С. 122-139.
2. Acemoglu D., Gallego F., Robinson J. Institutions, Human Capital, and Development / D. Acemoglu, F. Gallego, J. Robinson // Annual Review of Economics. – 2014. – Vol. 6. – p. 875-912.
3. Becker G. Human Capital Revisited / G. Becker // Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis with Special Reference to Education (3rd Edition). – Chicago: The University of Chicago Press, 1993. – p. 15-28.

4. Ben-Porath Y. The Production of Human Capital and the Life Cycle of Earnings / Y. Ben-Porath // The Journal of Political Economy. – 1967. – Vol. 75, № 4. – p. 352-365.
5. Heckman J., Carneiro P. Human Capital Policy / J. Heckman, P. Carneiro // NBER Working Paper No.9495. – 2003. – [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.nber.org/papers/w9495.pdf>

Додаткова:

6. Волчкова Н., Сулова Е. Человеческий капитал, промышленный рост и ресурсное проклятие / Н. Волчкова, Сулова Е. // Экономический журнал ВШЭ. – 2008. – №2. – С. 217-238.
7. Гізело О. Інвестиції в людський капітал як умова соціального розвитку України / О. Гізело // Економіка праці та проблеми зайнятості. – 2015. – №1. – С. 11-14.
8. Гимпельсон В. Нужен ли российской экономике человеческий капитал? Десять сомнений / В. Гимпельсон // Вопросы экономики. – 2016. – №10. – С.129-143.
9. Гриненко С., Задорожня Е., Найденко И. Императивы гендерного равенства в воспроизводстве человеческого капитала на региональном уровне / С. Гриненко, Е. Задорожня, И. Найденко // TERRA ECONOMICUS. – 2017. – Том 15, № 4. – С. 64-78.
10. Латова Н. «Утечка умов» в системе институтов воспроизводства человеческого капитала в современной России / Н. Латова // Журнал институциональных исследований. – 2011. – Том 3, № 3. – С. 82-93.
11. Латова Н. Характеристики человеческого капитала российских рабочих и рабочих других стран / Н. Латова // TERRA ECONOMICUS. – 2017. – Том 15, № 3. – С. 159-177.
12. Мареева С. Практики инвестирования среднего класса в свой человеческий капитал / С. Мареева // TERRA ECONOMICUS. – 2012. – Т. 10, № 1. – С. 165-173.
13. Патнем Р. Гра в кеглі наодинці: занепад соціального капіталу Америки / Р. Патнем/ пер. з англ. О. Фешовець // Незалежний культурологічний часопис І. – 2001. – №21. – С. 30-46.
14. Рахманов О. Економічні чинники солідарності, колективних дій та конформізму в робітничому середовищі України / О. Рахманов // Вісник КНУ імені Тараса Шевченка. Соціологія. – 2015. – №1(6). – С. 49-54.
15. Синявская О. Основные факторы воспроизводства человеческого капитала / О. Синявская // Экономическая социология. – 2001. – Том 2, №1. – С. 43-87.
16. Скоробогатов А. Зависимость между человеческим капиталом и самосохранительным поведением / А. Скоробогатов // TERRA ECONOMICUS. – 2010. – Том 8, № 4. – С. 20-36.
17. Сысоев С. Институциональные особенности инвестиций в человеческий капитал в Республике Беларусь / Сысоев С. // Журнал институциональных исследований. – 2010. – Том 2, № 2. – С. 109-117.
18. Шангіна Л. Людський капітал українського середнього класу та умови його відтворення / Л. Шангіна // Середній клас в Україні: уявлення і реалії. – К.: Центр Разумкова, Видавництво «Заповіт», 2016. – С. 69-144.
19. Ястребов Г. Инвестиции в человеческий капитал (эффект культурной преемственности, vs эффект дохода) / Ястребов Г. // Общественные науки и современность. – 2010. – №2. – С. 70-77.
20. Acemoglu D., Autor D. Introduction to Human Capital Investments / D. Acemoglu, D. Autor / Lectures in Labor Economics / Рукопис. – p. 3-68. – [Електронний ресурс] – Режим доступу: <https://economics.mit.edu/files/4689>
21. Acemoglu D., Angrist J. How Large are Human-Capital Externalities? Evidence from Compulsory-Schooling Laws / D. Acemoglu, J. Angrist // NBER Working Paper No.11054. – 2000. – [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.nber.org/chapters/c11054.pdf>
22. Acemoglu D., Johnson S. Disease and Development: The Effect of Life Expectancy on Economic Growth / D. Acemoglu, S. Johnson // NBER Working Paper No.12269. – 2006. – [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.nber.org/papers/w12269>
23. Ashraf Q. H., Lester A., Weil D. N. When Does Improving Health Raise GDP? / Q. H. Ashraf, A. Lester, D. N. Weil // NBER Working Paper No.14449. – 2008. – [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.nber.org/papers/w14449>
24. Becker G. Investment in Human Capital: Effects on Earnings / G. Becker / Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education. – Cambridge: NBER, 1975. – p. 13-44.

25. Becker G. Lectures on Human Capital / G. Becker. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.youtube.com/playlist?list=PL9334868E7A821E2A>

26. Becker G., Philipson T. J., Soares R. R. The Quantity and Quality of Life and the Evolution of World Inequality / G. Becker, T. J. Philipson, R. R. Soares // NBER Working Paper No.9765. – 2003. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.nber.org/papers/w9765.pdf>

27. Ben-Porath Y. The Production of Human Capital over Time/ Y. Ben-Porath // Education, Income, and Human Capital / Ed. by W. Lee Hansen. – NBER, 1970. – p. 129-154. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.nber.org/chapters/c3278.pdf>

28. Bloom D. E., Canning D., Sevilla J. The Effect of Health on Economic Growth: Theory and Evidence / D. E. Bloom, D. Canning, J. Sevilla // NBER Working Paper No. 8587. – 2001. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.nber.org/papers/w8587.pdf>

29. Coughlan A. The Essential Guide to Human Capital Management and Measurement / A. Coughlan. – Dublin: IBEC, 2013. – 46 p. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://www.ibec.ie/IBEC/ES.nsf/vPages/HR_best_practice-ibec-essential-guides-to-hr-best-practice/\\$file/ibec+essential+guide+to+human+capital+management.pdf](https://www.ibec.ie/IBEC/ES.nsf/vPages/HR_best_practice-ibec-essential-guides-to-hr-best-practice/$file/ibec+essential+guide+to+human+capital+management.pdf)

30. Cunha F., Heckman J. Investing in Our Young People / F. Cunha, J. Heckman // NBER Working Paper No.16201. – 2010. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.nber.org/papers/w16201>

31. Guide on Measuring Human Capital / A.-L. Brathaug, Hui Wei, W. Gu, R. Macdonald and el. // United Nation Economic Commission for Europe. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://unstats.un.org/unsd/nationalaccount/consultationDocs/HumanCapitalGuide.web.pdf>

32. Hanushek E., Kim D. Schooling, Labor Force Quality, and Economic Growth / E. Hanushek, D. Kim // NBER Working Paper No.5399. – 1995. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.nber.org/papers/w5399.pdf>

33. Heckman J. Skill Formation and the Economics of Investing in Disadvantaged Children // Science. – 2006. – Vol. 312. – p. 1900-1902/ http://jenni.uchicago.edu/papers/Heckman_Science_v312_2006.pdf

34. Human Capital Theory and Economic Policy / G. Becker, C. Goldin, K. Murphy: Discussion. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.youtube.com/watch?v=S4zFDe61YY4>

35. Jones B. F. The Knowledge Trap: Human Capital and Development Reconsidered / B. F. Jones // NBER Working Paper No. 14138. – 2008. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.nber.org/papers/w14138.pdf>

36. Lazear E. Demographics and Entrepreneurship: Becker's Human Capital and Fertility Economics Applied / E. Lazear. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.youtube.com/watch?v=DBmnmAX8vaA>

36. Majerova R. Measuring of the Human Resource Effectiveness / R. Majerova // Human Resources Management and Ergonomics. – 2008. – №2. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: https://frcatel.fri.uniza.sk/hrme/files/2008/2008_2_04.pdf

37. Mincer J., Polachek S. Family Investments in Human Capital: Earnings of Women / J. Mincer, Polachek S. // Journal of Political Economy. – 1974. – № 82. – p. 76–108.

38. Mincer J. The Production of Human Capital and the Life Cycle of Earnings: Variations on a Theme / J. Mincer // Journal of Labor Economics. – 1997. – Vol. 15, №1. – p. S26-S47.

39. Murphy K. Human Capital Investment, Inequality, and Growth / K. Murphy. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.youtube.com/watch?v=KevV_A6N-6o

40. Nelson R. R., Phelps E. Investment in Humans, Technological Diffusion, and Economic Growth / R. R. Nelson, E. Phelps // The American Economic Review. – 1966. – Vol. 56, №1/2. – p. 69-75.

41. Rauch J. Productivity Gains From Geographic Concentration of human Capital: Evidence From the Cities / J. Rauch // NBER Working Paper No.3905. – 1991. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.nber.org/papers/w3905.pdf>

42. Roberts J., Van den Steen E. Shareholder Interests, Human Capital Investment and Corporate Governance / J. Roberts, E. Van den Steen // Stanford GSB Working Paper No. 1631. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=230019

43. Robinson D., Hooker H., Mercer M. Human Capital Measurement: Approaches, Issues and Case Studies / D. Robinson, H. Hooker, M. Mercer // Institute for Employment Studies. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.employment-studies.co.uk/system/files/resources/files/454.pdf>

44. Romer P. Human Capital And Growth: Theory and Evidence / P. Romer // NBER Working Paper No.3173. – 1989. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.nber.org/papers/w3173.pdf>

45. The Human Capital Index // World Economic Forum: The Global Human Capital Report 2013. – p.3-33. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www3.weforum.org/docs/HCR/2013/HCR_PartI_2013.pdf

46. The Global Human Capital Report 2017. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.weforum.org/reports/the-global-human-capital-report-2017>